

ENTRETIEN « PRENEZ LE RELAIS »

Nom : Prénom :

CMCAS d'appartenance :

Adresse personnelle :

Tel fixe et mobile :

Mail :

Statut : Actif Retraité

Entreprise :

Collège : Exécution Maîtrise Cadre

Adresse Lieu de travail :

Sexe : Femme Homme

Date et lieu de naissance :

Situation familiale :

Nombre d'enfant(s) à charge :

Thématiques / Questions	Réponses du candidat et observations
Profil	
Niveau d'études, diplômes et nature des emplois occupés dans les IEG et à l'externe :	
Quels sont vos centres d'intérêts et activités extra professionnelles (<i>associatif, sportif, culturel, scientifique, artistique...</i>) ?	
Quelles sont selon vous les valeurs du projet éducatif des électriciens et gaziers ? (valeurs humanistes de Solidarité, Justice, Dignité ... excluant de fait toutes formes de discriminations)	

ENTRETIEN « PRENEZ LE RELAIS »

Thématiques / Questions	Réponses du candidat et observations
<p>Profil</p> <p>Pensez-vous partager ces valeurs humanistes et comment envisagez-vous de les porter auprès des bénéficiaires ?</p>	
<p>Quelles sont les raisons essentielles qui vous poussent à vous engager dans la dynamique « Prenez le relais » ? (apporter sa contribution militante, prendre des responsabilités, connaître autre chose, rencontrer de nouvelles personnes, découvrir de nouvelles régions et leurs habitants, partager, se rendre utile, se former, etc.)</p>	
<p>Participez-vous régulièrement aux activités et autres initiatives proposées par votre SLVie, votre CMCAS ou la CCAS ?</p>	
Thématiques / Questions	Réponses du candidat et observations

ENTRETIEN « PRENEZ LE RELAIS »

<p>Profil</p> <p>Êtes-vous engagé(e) et/ou avez-vous des responsabilités au sein de votre CMCAS, SLVie, d'une association, d'une municipalité, d'un syndicat, etc. ?</p>	
<p>Dans quel domaine pensez-vous pouvoir vous investir localement pour votre SLVie ou votre CMCAS ? (activités ou projets ponctuels, réseaux solidaires, convoyages, commissions, etc.)</p>	
<p>Vous sentez-vous en capacité et souhaitez-vous transmettre aux bénéficiaires vos centres d'intérêts en intervenant notamment en centres de vacances (jeunes ou familles) ?</p>	
<p><i>Questions subsidiaires du Président de la CMCAS :</i></p>	

ENTRETIEN « PRENEZ LE RELAIS »

Terrains d'engagement envisagés	Formation associée
<input type="checkbox"/> Activités de proximité de sa CMCAS Investissements possibles : activités ponctuelles, réseaux solidaires, convoys etc ...	<input type="checkbox"/> « Engagement bénévole en CMCAS » 3 jours Stage organisé chaque année sur chacune des plaques territoriales. L'inscription à cette formation se fera directement par le Président de CMCAS à l'issue de l'entretien « Prenez le Relais ». <u>Commentaires :</u>
<input type="checkbox"/> Intervention bénévole et volontaire en centre de vacances Interventions ou animations en centre de vacances (jeunes et familles) autour d'une activité physique ou culturelle que l'agent maîtrise.	<input type="checkbox"/> « Intervenant Bénévole en centre de vacances » 4 jours + 2 jours de bilan et retours d'expériences Avant de partir en formation l'agent participera au regroupement d'accueil et d'orientation organisé par sa plaque territoriale. <u>Commentaires :</u>
<input type="checkbox"/> Encadrement en centre jeunes (Accueil Collectif de Mineurs)	<input type="checkbox"/> Cursus de formation socio-éducative pour passer le BAFA et le BAFD Avant de partir en formation l'agent participera au regroupement d'accueil et d'orientation organisé par sa plaque territoriale. <u>Commentaires :</u>
<input type="checkbox"/> Encadrement en centre adulte et famille	<input type="checkbox"/> Cursus de formation CT (Centre de Tourisme) pour devenir <i>Responsable puis éventuellement Responsable Principal en CT</i> Avant de partir en formation l'agent participera au regroupement d'accueil et d'orientation organisé par sa plaque territoriale <u>Commentaires :</u>

ENTRETIEN « PRENEZ LE RELAIS »

Thématiques / Questions	Réponses du candidat et observations
Disponibilités pendant l'année : Avez-vous des contraintes ?	
En tant qu'agent actif votre hiérarchie est-elle informée de votre engagement dans le cursus PLR ? ⇒ <i>Facilité à obtenir des détachements nécessaires</i> ⇒ <i>Négociation des durées d'encadrement et de stage pour l'année</i>	

Visa de l'intéressé(e) :

Observations et validation du Président suite à l'entretien :

Fait à le

Nom et signature du président de la CMCAS :

Autre personne ayant assisté à l'entretien : nom, qualité et signature